



Memoria de
sostenibilidad 2023

edm.es

EDM

Índice

Carta del consejero delegado	3
1. Sobre EDM	4
2. Destacados del 2023	6
Carta de la directora de sostenibilidad	8
3. La sostenibilidad en EDM	9
3.1. Integridad y gobierno corporativo	11
3.2. Impulsar la transición sostenible	14
3.3. Promover el impacto social positivo	18
4. Nuestra contribución a los ODS	21

Carta del consejero delegado

Me complace presentarles la Memoria de Sostenibilidad de EDM Gestión S.A. SGIIC correspondiente al ejercicio 2023.

Uno de los pilares de la estrategia de EDM a lo largo de nuestros 34 años de historia, ha sido la responsabilidad con nuestros clientes, las empresas en las que invertimos y la sociedad, siendo nuestro propósito como Compañía contribuir a que la inversión financiera sea cada vez más ética, transparente y responsable.

Para alcanzar esta meta, ha sido fundamental nuestro compromiso con la sostenibilidad, siendo pieza esencial en nuestra actividad y de nuestra visión a largo plazo.

Prueba de ello es que ya en el año 2014 nos comprometimos con los Principios de Inversión Responsable (PRI) de las Naciones Unidas y ya entonces empezamos a integrar en nuestra selección de valores y activos, criterios de índole medioambiental, social y de gobernanza, lo que nos ha llevado a constatar que las inversiones ESG pueden ofrecer rendimientos atractivos a largo plazo, puesto que las empresas sostenibles suelen gestionar mejor los riesgos y oportunidades.

Como compañía, durante estos años, hemos impulsado el desarrollo de productos específicos ESG, el 80% de los Fondos que gestionamos están clasificados como Artículo 8 según el Reglamento de Finanzas

Sostenibles (SFDR), y hemos participado en iniciativas globales sostenibles.

Este informe refleja nuestros esfuerzos y avances en 2023, ejercicio en el que hemos alcanzado hitos significativos en nuestra estrategia ESG: EDM ha recibido en su evaluación UN PRI 2023 excelentes puntuaciones, la responsable del Fondo EDM Global Equity Impact ha recibido el premio RankiaPro a la mejor gestora del año, y nos hemos marcado ambiciosos objetivos e importantes retos, abordando aspectos que van desde la acción climática hasta el cuidado de nuestros profesionales, la aceleración de la igualdad, la ética o la privacidad de datos.

Nuestro deseo es que a través de esta memoria consigamos trasladar nuestra constante búsqueda de la excelencia y nuestro más absoluto compromiso en consolidar nuestro posicionamiento ESG.

Con una mirada hacia el futuro, tenéis nuestro compromiso de que seguiremos trabajando en aquellas oportunidades que nos permitan cumplir nuestro propósito.

Quiero expresar mi más sincero agradecimiento a todos los empleados y clientes que han apoyado nuestras iniciativas sostenibles. Su dedicación y confianza son fundamentales para poder llevar a cabo nuestra labor con éxito.



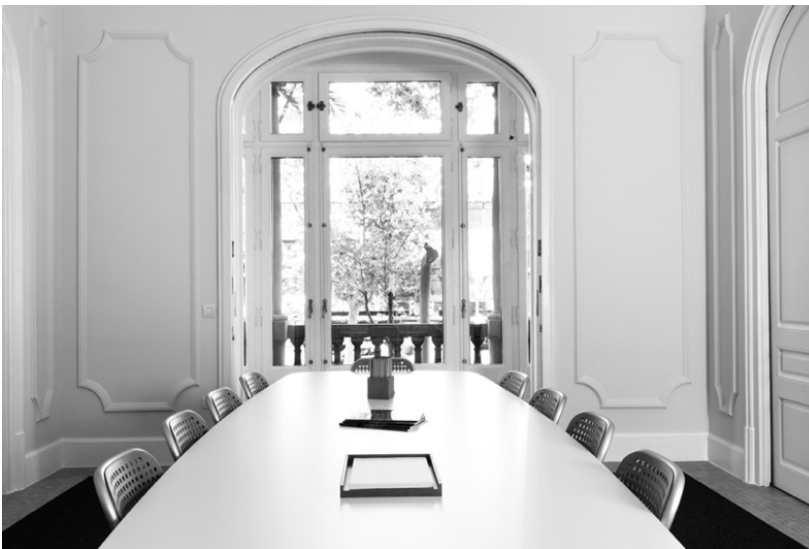
Carlos Llamas
Consejero delegado



1. Sobre EDM

¿Quiénes somos?

Ofrecemos servicios de gestión patrimonial (Wealth Management) para atender los objetivos de particulares y familias a través de gestión discrecional y asesoramiento de carteras. Además, gestionamos vehículos de inversión colectiva de diferentes domicilios y perfiles para su distribución en el ámbito institucional (Asset Management).



Wealth Management. Estilo de inversión propio y estable.

Análisis propio y profundo de los activos donde invertimos: empresas de calidad que crean valor sin volatilizarse, gracias al crecimiento de sus beneficios. Invertimos a largo plazo sin especulación para alcanzar el crecimiento patrimonial y proteger de la inflación. Las carteras se gestionan de manera personalizada y única atendiendo a las indicaciones y objetivos de cada cliente.

Asset Management. Invertir en calidad.

Nuestro estilo se fundamenta en la búsqueda de la calidad como eje fundamental, lo cual va más allá de cualquier clasificación convencional, puesto que el valor se expresa tanto en el crecimiento de los negocios a largo plazo como en una cotización atractiva en el momento de la adquisición. Somos conscientes de la necesidad de contribuir a un mundo más próspero. Dicha contribución consiste en participar de negocios que generan riqueza a largo plazo de manera sostenible y honesta, algo indispensable para atender las necesidades sociales y medioambientales de nuestro mundo.

Modelo único y flexible con 34 años de historia

Nuestro propósito

Somos sensibles a la importancia de actuar de manera responsable como individuos y como compañía para participar en el bienestar presente y futuro de la sociedad.

Nuestro propósito es contribuir a que la inversión financiera sea cada vez más ética, transparente y responsable.

Los valores que rigen nuestro trabajo

hacer

Honestidad

Adaptación

Convicción
y consistencia

Experiencia
y excelencia

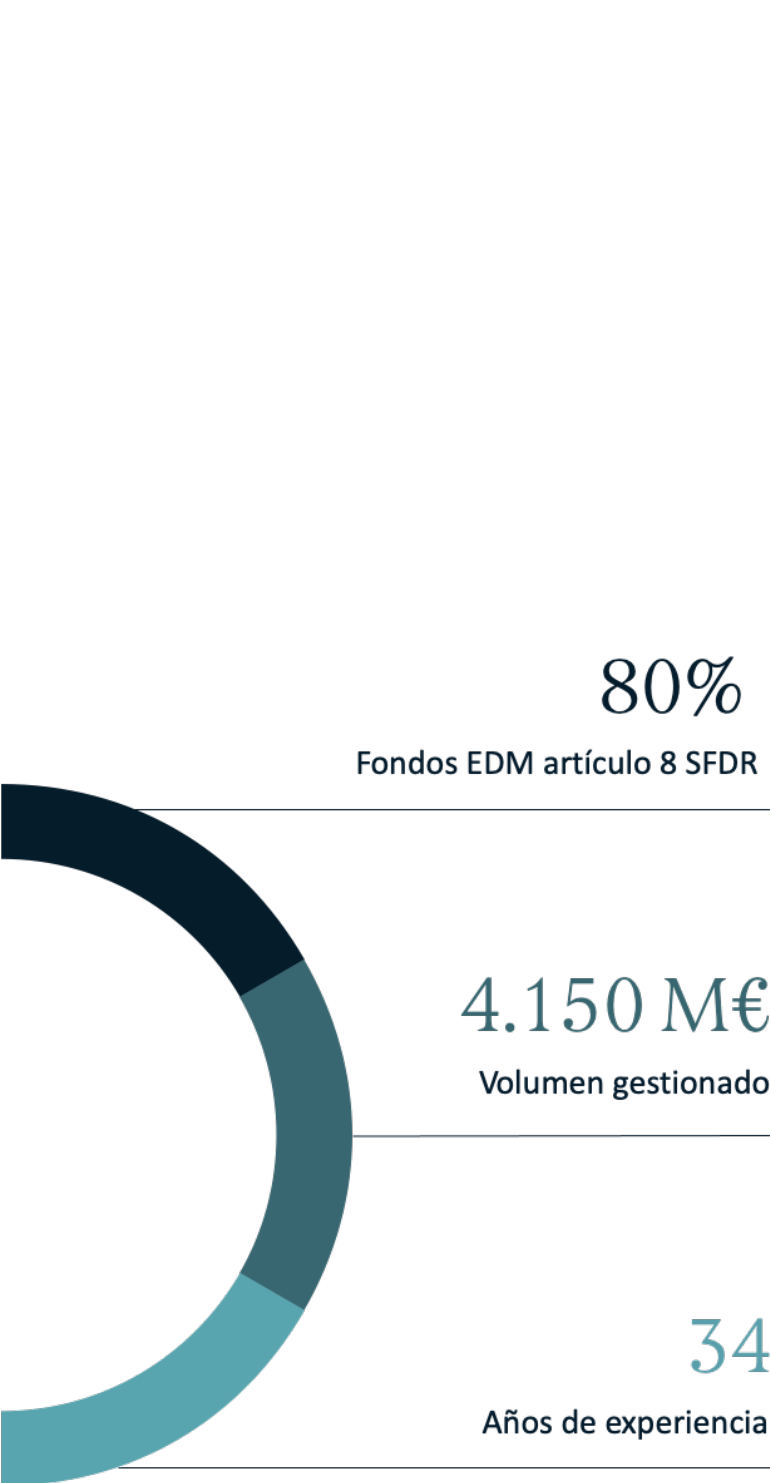
Responsabilidad

- ◆ **Honestidad.** En nuestro día a día, cumplimos lo que prometemos. Por eso, ponemos a disposición del inversor información transparente y comprensible. Desde nuestro nacimiento en 1989, auditamos nuestras memorias anuales.
- ◆ **Adaptación.** Buscamos las soluciones financieras más apropiadas a cada perfil con el objetivo de construir relaciones de confianza con nuestros clientes y las empresas en las que invertimos. Nos adaptamos al entorno y a las tendencias del mercado.
- ◆ **Convicción y consistencia.** Nos basamos en un modo diferente de invertir, nuestro estilo de inversión: más de tres décadas invirtiendo de acuerdo con los fundamentos, basándonos siempre en negocios de calidad, prósperos y responsables y con un estilo de gestión tradicional.
- ◆ **Experiencia y excelencia.** Somos expertos eligiendo negocios en los que invertir y atendiendo las necesidades de nuestros clientes. Entregamos conocimiento y solidez: la de directivos experimentados y un equipo plenamente comprometido con la cultura de EDM.
- ◆ **Responsabilidad.** Somos conscientes de que el camino sensato es la inversión responsable. Por eso, en 2014, nos comprometimos con los Principles for Responsible Investment (PRI) de Naciones Unidas. Nuestros criterios de inversión incluyen consideraciones medioambientales, sociales y de gobernanza.

2. Destacados del 2023

Datos

Gráfico 1 / El año en datos



29

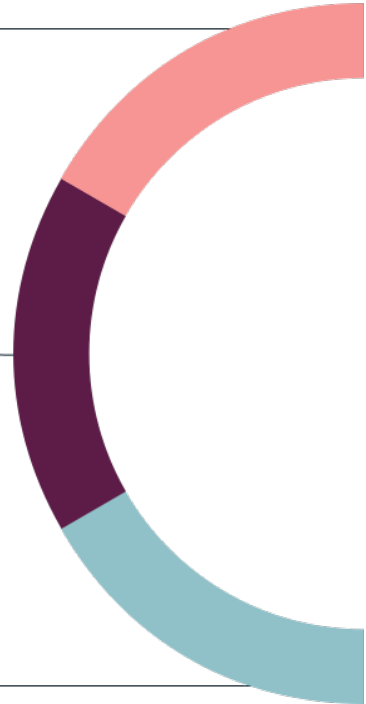
Socios y Mutua Madrileña

82

Empleados

4.436

Clientes



Hitos

- Evaluación UN PRI 2023

Este año hemos recibido excelentes puntuaciones en la evaluación UN PRI. Estos resultados demuestran el significativo avance que hemos hecho en estos últimos años en materia de sostenibilidad y reflejan nuestra convicción de que la integración proactiva de factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en la selección de las inversiones es relevante a largo plazo.

Signatory of:



La integración de criterios ESG, junto con las métricas financieras tradicionales, y las prácticas de gestión de riesgos de vanguardia, nos permite lograr rendimientos financieros superiores a largo plazo ajustados al riesgo.

- Premio a Mejor Gestor de Fondos 2023



Mariona Selva, directora de sostenibilidad y gestora de los fondos EDM Global Equity Impact Fund y EDM Cartera FI fue premiada el mes de octubre de 2023 con el premio Mejor Gestor de Fondos 2023 otorgado por RankiaPro.

Este premio reconoce el buen trabajo del equipo de inversiones de EDM y especialmente de Mariona Selva como gestora del fondo EDM Global Equity Impact Fund. El mencionado fondo integra criterios de sostenibilidad en la selección de compañías de calidad y cumpliendo con nuestros criterios de rentabilidad.

- 1º aniversario del fondo EDM Global Equity Impact Fund

El 30 de mayo de 2023, EDM Global Equity Impact Fund cumplió su primer año desde su lanzamiento.

El fondo invierte en renta variable global centrado en inversiones sostenibles con el objetivo de obtener plusvalías a largo plazo.

Gestiona activamente las posiciones basándose en la estrategia de sostenibilidad del Fondo y se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Las compañías en las que se invierte no solo practican una gestión responsable, sino que además son innovadoras en su sector y propician el cambio del actual modelo económico hacia uno más sostenible.



Carta de la directora de sostenibilidad

Desde hace algunos años, EDM lleva a cabo diferentes iniciativas sobre sostenibilidad y en un ejercicio de transparencia queremos compartir con nuestros grupos de interés, la información más relevante sobre el camino que estamos recorriendo hacia el desarrollo sostenible.

Esta Memoria de Sostenibilidad es la primera de una serie de informes que realizaremos en los próximos años en el que reflejamos nuestras prácticas empresariales con enfoque en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) y nuestro compromiso con la protección del medioambiente, el bienestar de nuestros empleados y el desarrollo sostenible de nuestro sector.

En estos tiempos de tránsito hacia un futuro más sostenible, estamos convencidos que el sector financiero es uno de los agentes de cambio con mayor proyección de impacto para conseguir este objetivo.

El liderazgo que asumimos en el sector de la inversión lo compartimos con nuestros grupos de interés, poniendo en práctica los valores de nuestro trabajo: experiencia, convicción, constancia y responsabilidad.

En 2023, para cumplir con los objetivos de la compañía en cuanto a transparencia hemos publicado el primer informe completo RTS, en el marco del SFDR, y seguimos adoptando las mejores prácticas en ESG.

A nivel corporativo, desde 2011 hemos incorporado una actividad filantrópica en la

que una parte de los beneficios de la entidad se destina a actividades de mecenazgo y patrocinio en el ámbito social y medioambiental.

Con el objetivo de seguir progresando en el desarrollo sostenible, hemos constituido el Comité de Sostenibilidad de EDM, a fin de poder cubrir todos los aspectos que se integran de forma transversal en el modelo de negocio de la compañía.

Siguiendo la línea de actuación mencionada anteriormente, se ha desarrollado un Plan de Acción. Este integra unas líneas de trabajo que aseguran la contribución de EDM a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) y a los principios del Pacto Mundial en el desempeño de nuestra actividad, así como la creación de valor y el progreso de la sociedad.

Encaramos el año con confianza para seguir avanzando en el cumplimiento de la Agenda 2030, así como acelerar y escalar aún más nuestras actividades ESG. Estamos convencidos de que podemos seguir contribuyendo a la transición hacia una economía sostenible, que promueva el progreso y el bienestar común, beneficiando tanto a la sociedad actual como a las generaciones futuras.

Mariona Selva
Directora de Sostenibilidad



3. La sostenibilidad en EDM

Nuestra aspiración en materia de sostenibilidad es ejercer un liderazgo que fomente conductas más conscientes, evaluando continuamente las diversas necesidades y áreas de mejora.

En este marco de actuación, uno de los principales compromisos es la estrategia de inversión responsable definida en nuestra Política de Inversión Socialmente Responsable (ISR). Esta se basa fundamentalmente en integrar los factores ESG en el análisis, selección y toma de decisiones; mantener un diálogo activo con las compañías; e impulsar las mejores prácticas en materia de política ambiental, social y de gobernanza.

Nuestros equipos se comprometen a aplicar continuamente los valores y principios ESG de nuestra Política de Inversión Responsable (ISR), mediante la promoción de prácticas sostenibles, y su integración en la estrategia de negocio.

En cada una de nuestras estrategias de inversión, identificamos el enfoque y metodología más adecuados para garantizar un compromiso activo, así como la alineación con las expectativas de nuestros clientes.

Los principios medioambientales, sociales y de gobernanza son esenciales para generar resiliencia, crear valor a largo plazo y transmitir confianza y transparencia a nuestros clientes y socios.

Por otra parte, integramos en nuestra actividad una serie de principios que contribuyen a una práctica consciente y honesta dentro de la economía de mercado en la que vivimos. Este compromiso se fundamenta en las siguientes convicciones:

- ◆ Los actores económicos y financieros tienen una enorme responsabilidad con la sociedad.
- ◆ La integración de criterios ESG en las decisiones de inversión son un motor para el rendimiento financiero a largo plazo.
- ◆ Nuestro deber fiduciario incluye contribuir positivamente a enfrentar los principales retos socioeconómicos y medioambientales actuales, en beneficio de nuestros clientes, grupos de interés y la sociedad.

Para poder avanzar en estos objetivos y planes de desarrollo sostenible nos centramos en tres líneas estratégicas:

- ◆ La integridad y el gobierno corporativo.
- ◆ Impulsar la transición sostenible.
- ◆ Promover el impacto social positivo.



Gráfico 2 / Integración estratégica de la ESG



3.1. Integridad y gobierno corporativo

Consideramos que la transparencia en los procesos de gobierno corporativo es fundamental. Creemos firmemente que las empresas del futuro tomarán decisiones teniendo en cuenta también su impacto en la sociedad y el medio ambiente.

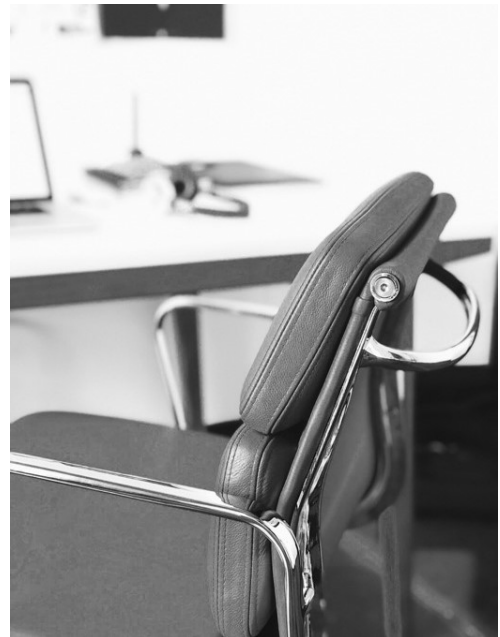
El conjunto de normas, prácticas y procesos con los que gestionamos nuestra organización son la garantía de una gestión responsable, sostenible y duradera, constituyendo las herramientas clave para generar confianza en nuestros inversores, atraer a profesionales con talento y alinearnos con las expectativas de nuestros clientes.

De acuerdo con ello, contamos con un conjunto de políticas, códigos de conducta y reglamentos internos que tienen por objetivo garantizar unas adecuadas prácticas de gobierno corporativo.

- ◆ Reglamento Interno de Conducta
- ◆ Canal de denuncias
- ◆ Política de prevención de riesgos penales
- ◆ Código ético
- ◆ Procedimiento cumplimiento normativo
- ◆ Plan Unidad Cumplimiento Normativo
- ◆ Plan de Prevención de Riesgos Penales
- ◆ Programa de formación de Compliance y Legal

Disponemos de una estructura de gobierno corporativo conformada por una serie de Comités que garantizan la aplicación, el cumplimiento de nuestras políticas y aseguran la transparencia en nuestros órganos de decisión.

- ◆ Comité de Dirección
- ◆ Comité de Distribución de Activos
- ◆ Comité de Auditoría Interna
- ◆ Comité de Riesgos y Sostenibilidad
- ◆ Comité de Nombramientos y Retribuciones
- ◆ Comité de Prevención de Riesgos Penales
- ◆ Comité de Mecenazgo y Patrocinio



En línea con nuestro compromiso con el desarrollo sostenible, este año se ha creado un Comité de Sostenibilidad liderado por nuestra directora de sostenibilidad. Este comité supervisa el desarrollo y cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad corporativa, informando al Consejo sobre el progreso y liderazgo en las prácticas ESG de la gestora, así como sobre los resultados de los indicadores y las expectativas de los distintos grupos de interés. Además, evalúa el grado de avance y cumplimiento de los objetivos definidos, proponiendo los ajustes necesarios para alcanzar las prioridades y acuerdos en ESG.

3.1.1. Transparencia corporativa y cumplimiento de estándares y requisitos regulatorios

Reportamos anualmente nuestro desempeño financiero y de sostenibilidad, destacando nuestras principales acciones y compromisos. Para cumplir con nuestros objetivos de transparencia, comunicación y honestidad, proporcionamos acceso a los informes e indicadores relacionados con nuestra estrategia de sostenibilidad.

- ◆ Memoria Anual
- ◆ Memoria de Sostenibilidad
- ◆ Inversión Responsable
 - Política de Inversión Socialmente Responsable (ISR)
 - Política de Implicación
 - Declaración de las Principales Incidencias Adversas (PIAS)
 - Informe anual de voto y engagement.
- ◆ Divulgación de información en materia de sostenibilidad (*)
- ◆ Compromiso ético

(*) Para obtener más información de los fondos en materia de sostenibilidad, véase el Sitio Web de EDM.



La transparencia es clave para generar confianza en nuestros grupos de interés compartiendo nuestros avances.

Para una mayor transparencia frente a los inversores, enviamos periódicamente a nuestros clientes informes completos.

Al mismo tiempo, impartimos sesiones de actualización de nuestros productos, así como en materia de ESG y sostenibilidad, a nuestros equipos y a los clientes que lo solicitan.

3.1.2. ESG y sostenibilidad en nuestras carteras

La regulación de las finanzas sostenibles, que abarca tanto la inversión con criterios ESG como la inversión sostenible en ámbitos medioambientales y sociales, ha experimentado una evolución constante en los últimos años.

A través de las prácticas que fomentamos como organización y de nuestras inversiones responsables, sostenibles y de impacto, trabajamos en la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y el cumplimiento de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

Por ello contamos con fondos de inversión clasificados como artículo 8 bajo el Reglamento de Divulgación de Finanzas Sostenibles (SFDR) cuyo objetivo es la promoción de características ambientales y sociales, así como incluir inversiones sostenibles como parte de su estrategia. Estos fondos son fundamentales para los inversores que buscan no solo un rendimiento financiero, sino también un impacto positivo en la sociedad. Su importancia radica en la capacidad para fomentar prácticas empresariales responsables y sostenibles, alineándose con las directrices europeas y con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y ayudando a canalizar capital hacia sectores y empresas que contribuyen al crecimiento económico sostenible.

Resaltamos que, en 2023, el 80% de nuestros fondos están clasificados como artículo 8, reflejando nuestro firme compromiso con la integración de criterios ESG en nuestras decisiones de inversión. Esta estrategia nos permite, no solo cumplir con la regulación actual, sino también liderar con el ejemplo en la industria de inversión, demostrando nuestro compromiso continuo con la creación de valor a largo plazo.

Tabla 3 / Fondos clasificados Artículo 8 SFDR

Fondos EDM RV	Fondos EDM RF	Fondos EDM Mixto Global
EDM Strategy Fund	EDM Ahorro FI	EDM Cartera FI
EDM Inversión FI (*)	EDM High Yield Short Duration	
EDM Spanish Equity Fund (*)	EDM Credit Porfolio	
EDM Global Equity Impact Fund		
EDM International Equities FI		
EDM American Growth		
EDM Latin American Fund		

(*) En el primer semestre del ejercicio 2024 se ha ejecutado la fusión transfronteriza entre el fondo de inversión EDM Inversión FI (fondo absorbido) por el compartimiento luxemburgués EDM Internacional/Spanish Equity (compartimiento absorbente de la SICAV absorbente EDM INTERNATIONAL).

3.2. Impulsar la transición sostenible

3.2.1. Nuestro compromiso ambiental

Identificar, evaluar y gestionar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático, así como sus impactos financieros, es uno de los pilares de nuestra Política de Inversión Socialmente Responsable. Además, este enfoque representa un compromiso estratégico con nuestros grupos de interés mediante políticas, prácticas y valores sostenibles.

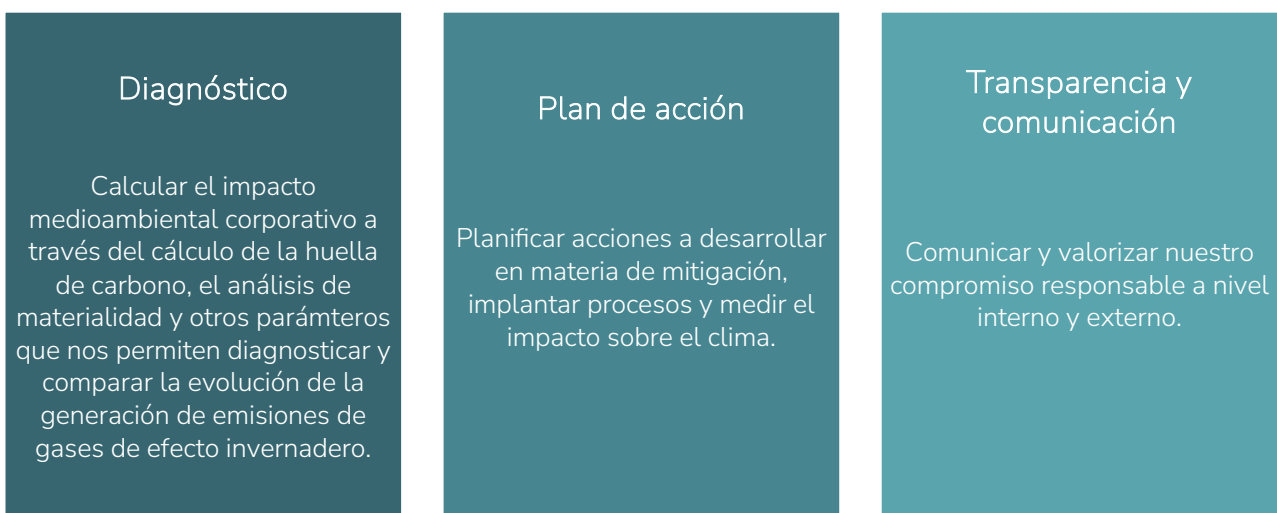
Nuestro compromiso con el medioambiente surge de la voluntad de desempeñar un papel proactivo en el desarrollo sostenible y socialmente inclusivo. Por ello, colaboramos en la transición hacia una economía más sostenible y neutra en carbono, integrando aspectos medioambientales, climáticos y de eficiencia energética en nuestras actividades, e implementando mejoras en el desempeño medioambiental a nivel corporativo.

Nuestro compromiso ambiental se manifiesta en la voluntad de:

- ◆ Crear y ofrecer productos y servicios que promuevan un desarrollo inclusivo y sostenible, y que contribuyan a la transición sostenible de nuestros clientes y de la economía.
- ◆ Integrar los riesgos de sostenibilidad (ESG), incluyendo los relacionados con el cambio climático, en la gestión de activos.
- ◆ Mejorar continuamente nuestros procesos y operaciones para gestionar los recursos de manera eficiente y minimizar el impacto ambiental, mediante la medición y seguimiento de indicadores ambientales.
- ◆ Aplicar principios y prácticas ambientales responsables en todas nuestras actividades y apoyar iniciativas que fomenten la prevención, mitigación y adaptación al cambio climático.
- ◆ Fomentar la sensibilización ambiental entre nuestros grupos de interés, promoviendo la protección del entorno y la mitigación del cambio climático a lo largo de toda la cadena de valor.

Para garantizar una mejora continua y promover la transición sostenible, consideramos los riesgos y oportunidades relacionados con los aspectos ambientales y cumplimos con los requisitos legales pertinentes.

La estrategia para la consecución de nuestro compromiso ambiental se basa en tres pilares:



En coherencia con nuestra propuesta de valor, nos enfocamos en analizar e identificar los temas materiales relacionados con el impacto ambiental para tomar acciones que estén a nuestro alcance.

Por ello, queremos destacar las distintas acciones que hemos llevado a cabo en el marco de la adaptación y mitigación del cambio climático:

Reducción de consumo de papel

Reducción y centralización de impresoras en equipos multifuncionales con sistema de identificación de usuarios. Los equipos de impresión están configurados por defecto para imprimir a doble cara y en blanco y negro. Apuesta por el uso de papel reciclado. Papel con etiqueta EU Ecolabel y certificado FSC.

Digitalización, implementación de Logalty, herramienta de firma digital que permite que el 100% de los contratos con clientes se firmen de manera digital.

Reducción de residuos y economía circular

Priorizamos las acciones de minimización en la producción de residuos a través del ahorro en el consumo de recursos. La recogida selectiva permite valorizar los residuos y reciclarlos. Estamos comprometidos con impulsar la transición hacia una economía circular y sensibilizamos a nuestros empleados facilitando puntos de reciclaje en nuestras oficinas.

Eliminación del plástico de un solo uso

Disponemos de un servicio de agua en jarras de cristal o botellas de cartón para visitas, eliminando el uso de botellas de plástico. Internamente fomentamos el uso de botellas corporativas reutilizables entre los empleados.

Medidas de conciliación y teletrabajo

Hemos desarrollado políticas vinculadas a la conciliación de nuestros profesionales con horarios flexibles y teletrabajo, lo que ha permitido reducir significativamente los desplazamientos diarios los empleados, contribuyendo a la disminución de nuestra huella de carbono y mejorando la calidad de vida de nuestro personal.

3.2.2. Huella de carbono

Nuestro compromiso con la transición sostenible se materializa en la aplicación de una estrategia que nos permita alcanzar la neutralidad de emisiones dentro de la compañía.

Iniciamos este esfuerzo con el cálculo de la huella de carbono. Hemos desarrollado un modelo considerando los alcances 1, 2 y el alcance 3 operativo para avanzar en el diseño e implementación de una estrategia de descarbonización con el objetivo de reducir las emisiones de carbono emitidas por la compañía y compensar las emisiones no evitadas.

De acuerdo con el Protocolo de Gases de Efecto Invernadero (GHG Protocol), las emisiones se clasifican en tres categorías:

<p>Alcance 1 Emisiones directas de GEI</p>	<p>Alcance 2 Emisiones indirectas de GEI por consumo de electricidad de la red</p>	<p>Alcance 3 Otras emisiones indirectas de GEI</p>
<p>Las emisiones que se generan en la organización y que son propiedad o están controladas por la misma.</p>	<p>Las emisiones de la generación de la electricidad adquirida desde la red que es consumida en las operaciones y equipos que son propios o controlados por la organización.</p>	<p>Incluye el resto de las emisiones indirectas consecuencia de la actividad de EDM pero que no son originadas directamente por ella.</p>
<ul style="list-style-type: none"> ◆ Consumos de combustibles en las instalaciones ◆ Consumos de combustibles de vehículos propios o sobre los que se tenga control ◆ Gas equipos de climatización y refrigeración ◆ Gas de los extintores de incendios 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Electricidad de la red 	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Movilidad de empleados al trabajo ◆ Trabajo en remoto ◆ Traslados viajes de negocio ◆ Consumo y tratamiento de agua de red ◆ Consumo y residuos de papel de oficina

Tabla 1 / Emisiones de CO2 generadas en EDM

Emisiones de CO ₂ e generadas	2022		2021	
	tCO ₂ e	%	tCO ₂ e	%
Alcance 1	8.120	10	12.274	19
Alcance 2	6.929	8	5.391	8
Alcance 3	66.879	82	46.324	72
Total Emisiones GEI	81.928	100	63.989	100
EUR facturados (M)	25.385		35.256	
tCO₂e/EUR facturado (M)	3,227		1,815	

Tabla 2 / Resumen de las emisiones por GEI según GHG Protocol

GEI	Toneladas	2022		2021		
		T CO ₂ e	%	Toneladas	T CO ₂ e	%
CO ₂	61,08	61,077	74,6	45,36	45,365	70,9
CH ₄	0,005	0,143	0,2	0,005	0,149	0,2
N ₂ O	0,001	0,364	0,4	0,001	0,259	0,4
CO ₂ e (sin especificar)	20,34	20,343	24,8	18,22	18,216	28,5
Total T CO₂e		81,928	100		63,989	100

Para el cálculo de la huella de carbono de 2022, específicamente para los alcances 1 y 2, se han empleado los factores de emisión del MITECO de 2022, publicados en mayo de 2023.

Conviene destacar que el Alcance 3, a nivel operativo, cubre principalmente emisiones generadas por viajes y desplazamientos, es decir, actividades cuyo impacto fue mínimo en 2021 debido a las restricciones por el COVID-19.

Los datos utilizados para realizar el informe contienen cierto margen de error o de incertidumbre vinculados a las fuentes (relevamientos, sondeos, estimaciones) o los factores de emisiones.



3.3. Promover el impacto social positivo

3.3.1. Nuestro equipo

Las personas son nuestro mayor activo y también una de nuestras principales ventajas competitivas. Contamos con un equipo diverso, experimentado y comprometido a través del cual fortalecemos nuestro posicionamiento en el mercado.

La igualdad de oportunidades, la no discriminación y la diversidad son factores estratégicos en nuestra gestión del capital humano y, como tal, forman parte de los valores fundamentales de EDM. Ofrecemos a nuestros profesionales oportunidades para el desarrollo de las aptitudes, habilidades, conocimientos y experiencias que les permitan alcanzar su máximo potencial y desempeño.

En el 93% de los comités de EDM existe diversidad de género

Tal y como reflejan los datos, contamos con una plantilla diversa y paritaria. Desde el año 2022, existe una mayor representación femenina en el Comité de Dirección de la Compañía, estando el 25% representado por mujeres.

Abordamos la diversidad de género como un elemento estratégico para la generación de valor. Por ello, acercarnos a la paridad de género en las distintas áreas, así como fomentar otros tipos de diversidad y pluralidad, seguirán siendo parte de nuestra gestión en los próximos años.

El 25% del Comité de Dirección está representado por mujeres

Gráfico 3 / Paridad en el equipo de EDM



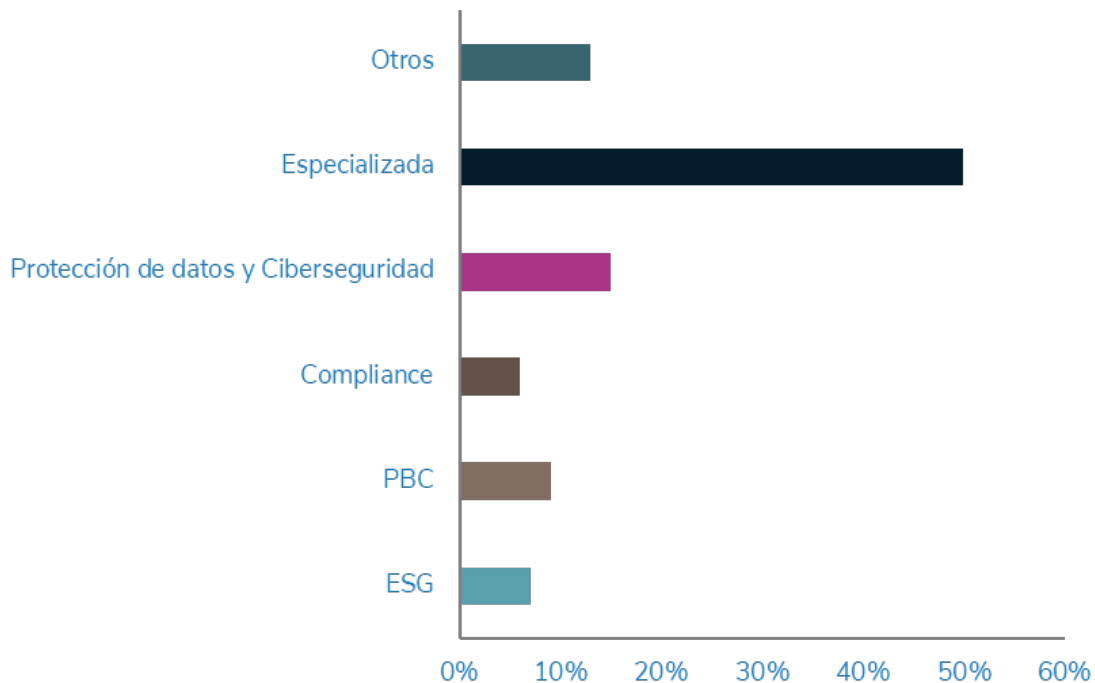
EDM concluyó el año 2023 con una plantilla de 82 empleados.

3.3.2. Formación, desarrollo y bienestar

Formar y retener a nuestros profesionales es esencial para el éxito a largo plazo de la compañía, ofreciendo oportunidades para que compartan y adquieran experiencias de gestión y desarrollo profesional.

Por ello, anualmente definimos un plan de formación que atiende a las necesidades del negocio y expectativas de nuestros equipos, incluyendo formación especializada en el ámbito financiero, regulatorio, de inversión y en materia de ESG. Adicionalmente, ofrecemos programas de formación específicos que contribuyen al desempeño profesional de nuestros equipos. En 2023 nuestros profesionales realizaron más de 1.800 horas de formación en distintas temáticas y áreas de especialización.

Gráfico 4 / Distribución de las formaciones a empleados del 2023



Otro factor clave para la retención de talento es trabajar en acciones orientadas al bienestar y cuidado de nuestros profesionales. Impulsando iniciativas que mejoren nuestras medidas de conciliación y programa de beneficios sociales. En 2023, implementamos el seguro de salud para empleados y unidad familiar, así como también incrementamos las medidas de conciliación internas a través de un plan de flexibilidad.

3.3.3. Impacto en la sociedad

Entendemos el negocio como una palanca para generar impactos positivos en el desarrollo de una sociedad más justa, responsable y solidaria. De acuerdo con ello, desde 2014, destinamos parte de los beneficios a actividades de mecenazgo y patrocinio con el compromiso de apoyar proyectos de distintos ámbitos:

- ◆ Fomento de la educación, formación e investigación
- ◆ Mejora de las condiciones sanitarias y de la calidad de vida de la población
- ◆ Integración social y desarrollo comunitario
- ◆ Preservación del medio ambiente
- ◆ Actividades de voluntariado corporativo
- ◆ Conservación y recuperación del patrimonio histórico y monumental
- ◆ Impulso de las artes visuales, escénicas y musicales

En línea con nuestro compromiso y actividad filantrópica, también colaboramos en las aportaciones que nuestros profesionales realizan en proyectos solidarios, replicando sus donaciones con el objetivo de continuar promoviendo la participación, el compromiso y la solidaridad.

Apoyo a más de 50 proyectos

Aportación acumulada de 1.125.000 euros

Estas son algunas de las entidades con las que hemos colaborado a través de distintos proyectos.



4. Nuestra contribución a los ODS

Estamos comprometido con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, integrándolos en nuestras operaciones y estrategias corporativas.

Reconocemos que nuestro crecimiento y éxito están indisolublemente ligados al bienestar de la sociedad y al equilibrio del medio ambiente global. A través de nuestras diversas iniciativas, buscamos no solo mitigar nuestro impacto ambiental, sino también generar un cambio positivo y duradero, esforzándonos por contribuir significativamente a la Agenda 2030.

Tabla 4 / Nuestra contribución a los ODS

	<p>En 2023 implementamos el seguro de salud como beneficio social para empleados y unidad familiar. Además, trabajamos en nuevas medidas de conciliación y flexibilidad para todos los empleados, como la flexibilidad horaria y el teletrabajo.</p>	<p>Con nuestra actividad de mecenazgo participamos en proyectos vinculados al ámbito de salud, concentrando parte de nuestra actividad en la investigación para el tratamiento del cáncer, el alzhéimer, así como el ámbito pediátrico.</p>
	<p>Participamos en el desarrollo de un programa de finanzas, a través de nuestra escuela de verano para jóvenes.</p>	<p>Con nuestra actividad de mecenazgo, hemos participado en proyectos vinculados al ámbito de la educación mediante programas sociales para jóvenes, talleres de educación emocional y proyectos educativos para personas con pocos recursos.</p>
	<p>Promovemos la igualdad de oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional, evitando situaciones de discriminación o desigualdad por razón de nacimiento, sexo, raza, condición social o sexual, estado civil, religión, afiliación sindical o cualquier otra circunstancia.</p>	<p>La selección y la promoción está basada en el mérito profesional y en evaluaciones objetivas, inspiradas en criterios claros y comprensibles.</p>
	<p>El 100% de la plantilla tiene un contrato indefinido. Además, nuestro código ético exige, de acuerdo con nuestros valores, unas condiciones laborales dignas para empleados y proveedores, garantizando la no discriminación en la contratación, remuneración, beneficios, capacitación y promoción.</p>	<p>Con nuestra actividad de mecenazgo, participamos en proyectos vinculados a programas de formación, trabajo y reinserción laboral.</p>
	<p>Impulsamos campañas internas para concienciar sobre el consumo responsable y contribuir al uso eficiente de los recursos naturales.</p>	<p>Eliminamos el plástico de un solo uso en nuestras oficinas. Fomentamos una correcta gestión de los residuos, basada en el reciclado y la reutilización.</p>
	<p>Medimos y analizamos nuestra huella de carbono para construir una economía baja en carbono y apoyamos a nuestros clientes en esta transición.</p> <p>En una primera fase, calculamos la intensidad de carbono a nivel grupo.</p>	<p>A nivel de Asset Management, medimos y analizamos la intensidad de carbono de nuestras inversiones.</p>